



Crna Gora

Ministarstvo javne uprave

MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE

Rimski trg br. 45, Podgorica

Broj: 01-M2/22-5563

Datum: 07.12.2022.



Crna Gora

Uprava za ljudske resurse

Uprava za ljudske resurse

Jovana Tomasevića br. 2a, Podgorica

Broj: 01-11260-34274

07.12.2022



ZAJEDNICA OPŠTINA CRNE GORE

ZAJEDNICA OPŠTINA CRNE GORE

CRNE GORE

Broj: 03-875/22

Datum: 09.12.2022

Sporazum o saradnji

Ministarstva javne uprave, Uprave za ljudske resurse i Zajednice opština Crne Gore

Predmet Sporazuma

Član 1

Predmet Sporazuma je zajednički, kontinuiran rad strana potpisnica na jačanju administrativnih kapaciteta lokalne samouprave i unapređenju funkcije upravljanja ljudskim resursima na lokalnom nivou.

Cilj Sporazuma

Član 2

Cilj Sporazuma je formalizovanje saradnje Ministarstva javne uprave, Uprave za ljudske resurse i Zajednice opština Crne Gore (u daljem tekstu: potpisnice) u budućim zajedničkim aktivnostima na jačanju administrativnih kapaciteta lokalne samouprave i unapređenju funkcije upravljanja ljudskim resursima na lokalnom nivou, podršci u primjeni i unapređenju zakonskog okvira, kao i razmjeni dobre prakse i iskustava u oblasti razvoja ljudskih resursa na lokalnom nivou.

Potpisnice iskazuju namjeru i spremnost da u okviru svojih institucionalnih nadležnosti i poslova koje vrše, obezbijede kontinuiranu podršku jedinicama lokalne samouprave radi ostvarivanja utvrđenog cilja.

Oblasti saradnje

Član 3

Potpisnice će posebnu pažnju posvetiti:

- Unapređenju pravnog okvira i iniciranju reformi zakonodavstva kojim se uređuju pitanja iz oblasti razvoja administrativnih kapaciteta i upravljanja ljudskim resursima;
- Institucionalnom djelovanju kroz obrazovanje Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi, u okviru kojeg će biti zastupljeni predstavnici strana potpisnica;
- Jačanju svijesti o značaju vođenja jedinstvenog kadrovskog informacionog sistema koji će biti snažan mehanizam za dalji razvoj ljudskih resursa, kroz uvezivanje i razmjenu podataka između centralnog i lokalnog nivoa;
- Kreiranju instrumenata za pružanje podrške jedinicama za upravljanje ljudskim resursima;
- Davanju predloga za utvrđivanje sadržane i sprovođenju opšteg i specifičnog programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika;

- Jačanju apsorpcionih kapaciteta lokalnih samouprava u procesu pridruživanja Crne Gore EU i korišćenju dostupnih bespovratnih sredstava iz EU i drugih fondova kroz zajedničku realizaciju obuka Uprave za ljudske resurse i Zajednice opština Crne Gore, za pripremu, apliciranje i implementaciju EU projekata, korišćenjem kadrovskih resursa Mreže opštinskih projekt menadžera;
- Razmatranju periodičnih izvještaja o sprovedenim obukama i davanju preporuka za unapređenje istih;
- Kontinuiranom pružanju podrške jedinicama lokalne samouprave u oblasti upravljanja ljudskim resursima;
- Blagovremenoj razmjeni relevantnih informacija između strana potpisnica;
- Zajedničkom organizovanju konferencija, okruglih stolova, seminara u vezi sa upravljanjem ljudskim resursima;
- Saradnji sa drugim državnim organima i organizacijama, obrazovnim institucijama, regionalnim i međunarodnim organizacijama, po pitanju stručnog osposobljavanja, odnosno usavršavanja zaposlenih u lokalnoj samoupravi.

Ostvarivanje saradnje

Član 4

Ostvarivanje saradnje i sprovođenje aktivnosti na postizanju utvrđenog cilja obezbijediće se obrazovanjem **Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi** (u daljem tekstu: **Savjet**).

Savjet predstavlja mehanizam kontinuirane i neposredne saradnje potpisnica i vezu sa jedinicama lokalne samouprave po pitanjima unapređenja ljudskih resursa i utvrđivanja potreba i prioriteta i realizacije programa obuka za zaposlene u lokalnoj samoupravi, u skladu sa postojećim pravnim okvirom i dobrom praksom u ovoj oblasti.

Savjet

Član 5

Zadaci Savjeta su:

- Iniciranje nadležnim organima državne uprave potrebu za unapređenjem ili donošenjem odgovarajućeg pravnog okvira u ovoj oblasti;
- Razmatranje analize potreba za obukom lokalnih službenika i namještenika;
- Predlaganje sadržine opšteg i specifičnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika;
- Davanje predloga Plana obuka i kalendara aktivnosti za njegovu realizaciju;
- Razmatranje periodičnih i godišnjih izvještaja o sprovođenju obuka i davanje preporuka za unapređenje stručnog osposobljavanja i usavršavanja;
- Razmatranje izvještaja o evaluaciji realizovanih obuka u lokalnoj samoupravi;
- Davanje preporuka za razvoj novih tematskih cjelina u okviru Programa i unapređenje njihovog sadržaja.

Sastav Savjeta

Član 6

Savjet čine dva predstavnika Ministarstva javne uprave, dva predstavnika Uprave za ljudske resurse i tri predstavnika Zajednice opština Crne Gore.

Savjet radi na sjednicama. Način rada Savjeta će se urediti Poslovníkom o radu Savjeta.

Stručne i administrativno-tehničke poslove za Savjet vršiće Sekretarijat Zajednice opština Crne Gore.

Za potrebe obezbjeđenja prostornih, tehničkih i organizacionih uslova za rad Savjeta i organizovanje obuka lokalnih službenika i namještenika, Zajednica opština Crne Gore i Uprava za ljudske resurse će staviti na raspolaganje svoje prostorne i tehničke kapacitete.

Ministarstvo rješenjem formira Savjet na osnovu dostavljenih predloga od strane Uprave za ljudske resurse i Zajednice opština Crne Gore.

Mreža za upravljanje ljudskim resursima

Član 7

Mreža za upravljanje ljudskim resursima predstavlja platformu za stalnu razmjenu iskustava i dobrih praksi u ovoj oblasti, promovisanje značaja funkcije upravljanja ljudskim resursima u opštinama, jačanje pozicije jedinice za upravljanje ljudskim resursima i službenika koji obavljaju ove poslove i pružanje podrške za sticanje novih znanja članova učenjem jednih od drugih, gdje oni sa više iskustva mogu prenijeti znanje i vještine ostalim članovima Mreže.

Mrežu čine službenici koji rade u organu lokalne uprave nadležnom za upravljanje ljudskim resursima u jedinicama lokalne samouprave.

Mreža za upravljanje ljudskim resursima na lokalnom nivou će biti povezana sa nacionalnom mrežom za upravljanje ljudskim resursima, sa ciljem jačanja saradnje između lokalnog i državnog novoa u oblasti integralnog upravljanja ljudskim resursima.

Promovisanje aktivnosti iz Sporazuma

Član 8

Strane potpisnice će koristiti promotivne materijale, internet stranice i druge kanale komunikacije, alate i mehanizme kako bi informisali javnost o zajedničkim projektima i mjerama saradnje preduzetim u okviru ovog Sporazuma, kao i o njihovim uticajima.

Trajanje i izmjene Sporazuma

Član 9

Sporazum se zaključuje na neodređeno vrijeme i trajaće dok strane potpisnice ocjenjuju zajedničkom potrebu i interes za saradnjom u oblasti upravljanja ljudskim resursima na lokalnom nivou.

Član 10

Ovaj Sporazum sačinjen je u 6 (šest) identičnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po 2 (dva).

U Podgorici, decembar 2022. godine

Ministartvo javne uprave

Uprava za ljudske resurse

Zajednica opština Crne Gore



ministar Marash Đukaj



v.d. direktora Đuro Nikač



v.d. gen. sekretara Refik Bojadžić