

SLUŽBENI LIST CRNE GORE 08/17

ZAJEDNICA OPŠTINA CRNE GORE

S T A T U T

Podgorica, 27.januar 2017.godine

Na osnovu člana 129 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list RCG“, br.42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Službeni list Crne Gore“, br.88/09, 03/10, 38/12, 10/14 i 03/16) i člana 11 Statuta Zajednice opština Crne Gore, Skupština Zajednice na sjednici održanoj 27.01.2017.godine, **d o n i j e l a j e**

STATUT ZAJEDNICE OPŠTINA CRNE GORE

OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim Statutom uređuje se: naziv i sjedište asocijacije, pravni status, pečat i Dan Zajednice, ciljevi radi kojih se osniva, djelatnost koju obavlja, članstvo u Zajednici, prava i dužnosti članica, organizacija organa, njihova nadležnost, mandat članova organa, način rada i način odlučivanja organa; uslovi i način izbora lica ovlaštenog za zastupanje, trajanje mandata i način razrješenja; radna tijela Zajednice, sastav, mandat i način rada; finansiranje rada Zajednice; način raspolaganja imovinom, način ostvarivanja javnosti rada; način prestanka rada Zajednice i druga pitanja od značaja za njen rad.

Član 2

Zajednica opština Crne Gore (u daljem tekstu: Zajednica) je nacionalna asocijacija lokalnih zajednica za teritoriju Crne Gore, u koju se na neodređeno vreme dobrovoljno udružuju jedinice lokalne samouprave radi razvoja i unapređenja lokalne samouprave, njene zaštite i ostvarivanja zajedničkih interesa.

Pod jedinicom lokalne samouprave u smislu ovog Statuta smatraju se: opština, Glavni grad i Prijestonica.

Član 3

Izrazi koji se u ovom Statutu koriste u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

NAZIV I SJEDIŠTE

Član 4

Naziv asocijacije je: Zajednica opština Crne Gore.

Skraćeni naziv asocijacije je „ZOCG“.

U pravnom prometu sa inostranstvom Zajednica može koristiti naziv na engleskom jeziku: "Union of Municipalities of Montenegro".

Skraćeni naziv na engleskom jeziku je „UOM“.

Sjedište Zajednice je u Podgorici, ul. Avda Međedovića 100.

PRAVNI STATUS

Član 5

Zajednica ima svojstvo pravnog lica.

U pravnom prometu Zajednicu predstavlja i zastupa Generalni sekretar.

PEČAT I LOGOTIP

Član 6

Zajednica ima pečat okruglog oblika prečnika 3 cm, koji u polukrugu sadrži naziv: Crna Gora, Zajednica opština Crne Gore, Podgorica.

U sredini pečata nalazi se logotip Zajednice.

Član 7

Zajednica ima logotip koga čine tri elipsoidna i međusobno povezana polja sive, zelene i plave boje koja označavaju sjeverni, središni i primorski region Crne Gore, a na čijim rubovima se nalaze kružići bijele boje koji predstavljaju jedinice lokalne samouprave po regionima.

Sastavni dio logotipa čine slova „ZOCC“ sive, zelene i plave boje, koja se nalazi iznad sivog polja i koja označavaju skraćeni naziv od „Zajednica opština Crne Gore“.

DAN ZAJEDNICE

Član 8

Za „Dan Zajednice opština“ određuje se **17. jul**, dan kada je 1972. godine, na Osnivačkoj Skupštini, osnovana Zajednica opština Crne Gore.

CILJEVI I PRINCIPI ZAJEDNICE

Član 9

Ciljevi Zajednice su: razvoj, unapređenje i zaštita lokalne samouprave u Crnoj Gori, u skladu sa principima Evropske povelje o lokalnoj samoupravi; ostvarivanje zajedničkih interesa jedinica lokalne samouprave i unapređenje njihovih stručnih, materijalnih i finansijskih kapaciteta za ostvarivanje nadležnosti i efikasno pružanje usluga građanima.

Zajednica predstavlja i zastupa zajednički utvrđene interese svojih članica, a naročito u postupku pripreme i donošenja zakona i drugih akata koji su od značaja za organizaciju, rad, funkcionisanje i finansiranje lokalne samouprave i predstavljanju njihovih interesa pred centralnim vlastima i međunarodnim organizacijama i asocijacijama.

Član 10

Principi na kojima počiva organizacija i djelovanje Zajednice su: **dobrovoljnost, ravnopravnost članica, nestranački karakter, javnost rada, solidarnost i uvažavanje različitosti i nezavisnost.**

DJELATNOST

Član 11

Radi ostvarivanja svojih ciljeva, Zajednica u kontinuitetu prati sistem lokalne samouprave i radi na stvaranju uslova za ostvarivanje prava na lokalnu samoupravu u skladu sa Evropskom poveljom o lokalnoj samoupravi kroz unapređenje pravnog okvira na kojem počiva sistem lokalne samouprave, zastupanjem zajednički utvrđenih interesa članica, kao i pružanjem usluga koje obezbjeđuju unapređenje rada jedinica lokalne samouprave.

Djelatnost Zajednice je:

- zastupanje i predstavljanje interesa i potreba jedinica lokalne samouprave;
- zajedničko formulisanje stavova, predloga i inicijativa koje imaju za cilj unapređenje pravnog okvira za funkcionisanje lokalne samouprave, kroz rad organa i tijela Zajednice ili na drugi način za koji se procijeni da će obezbijediti ostvarivanje zajedničkih ciljeva zbog kojih je osnovana;
- saradnja sa državnim organima u vezi svih pitanja od značaja za razvoj lokalne samouprave;
- saradnja sa relevantnim organizacijama i institucijama na nacionalnom i međunarodnom nivou koja može doprinijeti unapređenju i razvoju lokalne samouprave;
- pružanje usluga članicama radi izgradnje sopstvenih kapaciteta, kroz razmjenu i pružanje informacija, obuke, savjetodavnu pomoć i podršku, razmjenu dobre prakse, kao i kroz raznovrsne druge aktivnosti u skladu sa potrebama članica;
- podrška i savjetodavna uloga u međunarodnim aktivnostima u kojima učestvuju predstavnici članica Zajednice, a naročito u postupcima uspostavljanja partnerstava, bratimljenju i realizaciji međunarodnih projekata;
- praćenje stanja, analize i istraživanja u oblastima od značaja za lokalnu samoupravu;
- izdavačka djelatnost koja ima za cilj upoznavanje stručne i šire javnosti, a naročito članica sa temama od značaja za razvoj lokalne samouprave;
- učešće i različitim projektima i aktivnostima koje imaju za cilj unapređenje ne samo sistema lokalne samouprave, položaja i uloge svojih članica, već i društva u cjelini.

Zajednica opština svoju djelatnost ostvaruje na teritoriji Crne Gore.

ČLANSTVO, PRAVA I DUŽNOSTI ČLANICA

Član 12

Članice Zajednice su jedinice lokalne samouprave sa teritorije Crne Gore.

Članicom Zajednice postaje se donošenjem odluke skupštine jedinice lokalne samouprave o ućlanjenju u Zajednicu i prihvatanju prava i obaveza članice Zajednice utvrđenih Statutom.

Odluka o ućlanjenju objavljuje se u Službenom listu Crne Gore.

Upravni odbor Zajednice konstatuje činjenicu da je skupština jedinice lokalne samouprave donijela odluku o ućlanjenju u Zajednicu i potvrđuje ćlanstvo na prvoj sjednici nakon objavljivanja odluke.

Član 13

Ćlanstvo u Zajednici prestaje:

- na osnovu odluke skupštine jedinice lokalne samouprave o istupanju iz ćlanstva Zajednice;
- iskljućenjem ćlanice koja se ne pridržava odredbi ovog Statuta;
- prestankom postojanja ćlanice.

Upravni odbor konstatuje prestanak ćlanstva u Zajednici na prvoj sjednici nakon objavljivanja odluke/akta iz stava 1, alineja 1 i 3 ovog ćlana u Službenom listu Crne Gore.

Odluku o iskljućenju ćlanice iz Zajednice zbog nepridržavanja odredbi Statuta, na predlog Upravnog odbora, donosi Skupština Zajednice.

Član 14

Ćlanice ostvaruju svoja prava i obaveze u Zajednici aktivnim radom na ostvarivanju ciljeva Zajednice, ućešćem u izboru i radu organa i tijela Zajednice i na drugi pogodan naćin koji doprinosi unapređenju sistema lokalne samouprave i položaja ćlanica.

Ćlanica ima pravo da:

- bira i bude birana u organe i tijela Zajednice;
- ravnopravno sa drugim ćlanicama ućestvuje u ostvarivanju ciljeva Zajednice;
- preko svojih predstavnika ućestvuje u donošenju odluka u skladu sa Statutom;
- bude blagovremeno i potpuno informisana o radu i aktivnostima Zajednice;
- traži pomoć od organa i tijela Zajednice i drugih ćlanica u rješavanju konkretnih problema sa kojima se suoćava u praksi.

Ćlanica je dužna da:

- aktivno doprinosi ostvarivanju ciljeva Zajednice;
- obezbijedi ućešće svojih predstavnika u radu organa i tijela Zajednice u koja su izabrani;

- aktivno doprinosi da se zajednički interesi članica utvrđeni na organima Zajednice zastupaju pred državnim organima i radi na njihovom ostvarenju;
- plaća utvrđenu članarinu;
- sprovodi odredbe Statuta, odluka i drugih akata koje donose organi Zajednice;
- učestvuju u predlaganju, donošenju i sprovođenju programa i planova rada Zajednice;
- obezbijedi učešće svojih predstavnika koji su kao predstavnici Zajednice imenovani u organe i tijela koje imenuje Vlada ili drugi državni organ u zastupanju interesa Zajednice;
- obavlja i druge poslove koje joj povjere organi Zajednice.

ORGANI ZAJEDNICE

Član 15

Organi Zajednice su:

- Skupština;
- Upravni odbor;
- Nadzorni odbor.

SKUPŠTINA

Član 16

Skupština je najviši predstavnički organ Zajednice.

Skupštinu Zajednice čine po dva predstavnika svake članice Zajednice, i to: nosilac izvršne vlasti u jedinici lokalne samouprave i predsjednik skupštine jedinice lokalne samouprave, kao predstavničkog organa građana.

Skupština ima predsjednika i dva potpredsjednika koje bira iz reda članova Skupštine.

Predsjednik i potpredsjednici Skupštine biraju se većinom glasova prisutnih članova na mandatni period od dvije godine i mogu se ponovo birati na istu funkciju.

Član 17

Skupština Zajednice:

- donosi Statut Zajednice i izmjene i dopune Statuta;
- donosi strateška dokumenta, programe i planove rada;
- utvrđuje opšte smjernice za rad i djelovanje na ostvarivanju ciljeva Zajednice;
- bira i razrješava predsjednika i dva potpredsjednika Skupštine;
- bira i razrješava predsjednika i članove Nadzornog odbora;
- donosi Odluku o visini članarine;
- odlučuje o dodjeljivanju nagrada i priznanja za doprinos razvoju lokalne samouprave i ostvarivanju ciljeva Zajednice;
- donosi Odluku o isključenju članice iz Zajednice zbog nepoštovanja odredaba Statuta i preuzetih obaveza kao članice;

- razmatra Godišnji Izvještaj o radu Zajednice;
- razmatra Godišnji Izvještaj o finansijskom poslovanju Zajednice;
- donosi Odluku o prestanku rada Zajednice;
- donosi Poslovnik o radu Skupštine.

Član 18

Skupština radi i odlučuje na sjednici.

Sjednica Skupštine održava se jednom godišnje.

U slučaju potrebe, inicijativu za sazivanje Skupštine može podnijeti najmanje 1/3 članica Zajednice.

Sjednicu Skupštine saziva, predsjedava i rukovodi njenim radom predsjednik Skupštine.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika da sazove sjednicu Skupštine, sjednicu saziva, predsjedava i rukovodi radom potpredsjednik koga odredi predsjednik Skupštine.

Član 19

Skupština radi i odlučuje na sjednici na kojoj je prisutna većina članova Skupštine (kvorum).

Skupština donosi odluke većinom glasova prisutnih članova, osim u slučajevima utvrđenim ovim Statutom.

Odluku o donošenju Statuta Zajednice, Odluku o prestanku rada Zajednice i Odluku o utvrđivanju visine članarine Skupština donosi većinom glasova ukupnog broja članova Skupštine.

Član 20

Postupak sazivanja sjednice, način rada i odlučivanja i druga pitanja od značaja za rad sjednice Skupštine urediće se Poslovnikom o radu Skupštine.

UPRAVNI ODBOR

Član 21

Upravni odbor je organ upravljanja radom Zajednice.

Upravni odbor čine nosioci izvršne vlasti članica Zajednice.

Upravni odbor ima predsjednika i dva potpredsjednika koje bira Upravni odbor iz reda svojih članova.

Predsjednik i potpredsjednici Upravnog odbora biraju se na mandatni period od dvije godine i mogu se ponovo birati na istu funkciju.

Predsjednik Upravnog odbora predstavlja Zajednicu pred državnim i međunarodnim organima i organizacijama.

Član 22

Upravni odbor:

- utvrđuje Predlog Statuta Zajednice i Predlog Odluke o izmjeni i dopuni Statuta;
- donosi Program rada Zajednice;
- donosi Finansijski plan Zajednice;
- usvaja Izvještaj o radu Zajednice;
- usvaja Izvještaj o finansijskom poslovanju Zajednice;
- utvrđuje predlog Odluke o visini članarine;
- odlučuje o raspolaganju imovinom Zajednice;
- donosi odluku o učešću Zajednice u organizacijama i institucijama od značaja za ostvarivanje ciljeva Zajednice, kroz osnivanje, suosnivanje ili kupovinu njihovih udjela;
- donosi Odluku o privremenom finansiranju Zajednice;
- donosi odluke i druge akte kojim se obezbjeđuje ostvarivanje ciljeva i djelatnosti Zajednice;
- donosi odluke i druge akte kojim se uređuju pitanja zarada i naknada zaposlenih i lica angažovanih za potrebe ostvarivanja ciljeva i djelatnosti Zajednice;
- donosi odluku o učlanivanju u međunarodne asocijacije i organizacije;
- bira i razrješava predsjednika i dva potpredsjednika Upravnog odbora;
- imenuje i razrješava Generalnog sekretara;
- imenuje članove u sastav stalnih radnih tijela Zajednice;
- odlučuje o izdavanju časopisa „Naša Zajednica“ i imenuje glavnog urednika i članove redakcije;
- stara se o ostvarivanju međuopštinske i međunarodne saradnje;
- daje saglasnost na Odluku Generalnog sekretara o izboru pomoćnika Generalnog sekretara;
- daje saglasnost na akt o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Sekretarijatu Zajednice;
- u slučaju prestanka mandata Generalnom sekretaru, donosi odluku o imenovanju vršioca dužnosti do izbora Generalnog sekretara u skladu sa Statutom;
- donosi Plan javnih nabavki;
- donosi Poslovnik o radu;
- obavlja i druge poslove od interesa za ostvarivanje ciljeva i rada organa Zajednice i njenih članica.

Član 23

Upravni odbor radi i odlučuje na sjednici.

Sjednice Upravnog odbora održavaju se po potrebi, a najmanje kvartalno.

Inicijativu za sazivanje sjednice Upravnog odbora može podnijeti najmanje 1/3 članova Upravnog odbora i Generalni sekretar Zajednice.

Sjednicu Upravnog odbora saziva, predsjedava i rukovodi radom predsjednik Upravnog odbora.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika da sazove sjednicu Upravnog odbora, sjednicu saziva, predsjedava i rukovodi radom potpredsjednik koga odredi predsjednik Upravnog odbora.

U slučaju potrebe donošenja odluka u kraćem roku, Upravni odbor može održati elektronsku ili telefonsku sjednicu.

Član 24

Upravni odbor radi i odlučuje na sjednici kojoj je prisutna većina članova Upravnog odbora (kvorum).

Upravni odbor donosi odluke većinom glasova prisutnih članova.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, predlog Statuta, predlog Odluke o prestanku rada Zajednice i predlog Odluke o visini članarine, utvrđuje se većinom glasova ukupnog broja članova Upravnog odbora.

Član 25

Postupak sazivanja sjednice, način rada i odlučivanja i druga pitanja od značaja za rad sjednice Upravnog odbora urediće se Poslovníkom o radu Upravnog odbora.

NADZORNI ODBOR

Član 26

Nadzorni odbor ima predsjednika i dva člana koje bira Skupština iz svog sastava. Mandat članova Nadzornog odbora traje dvije godine i mogu biti ponovo birani.

Član 27

Nadzorni odbor obavlja kontrolu materijalno-finansijskog poslovanja Zajednice, najmanje jednom godišnje.

Izvještaj o kontroli iz stava 1 ovog člana, Nadzorni odbor podnosi Upravnom odboru i Skupštini.

Za svoj rad Nadzorni odbor odgovara Skupštini.

GENERALNI SEKRETAR

Član 28

Generalni sekretar rukovodi radom Zajednice i odgovoran je za zakonitost njenog rada.

Generalnog sekretara bira i razrješava Upravni odbor na osnovu javnog konkursa na period od četiri godine i može biti ponovo biran.

Za Generalnog sekretara može se imenovati kandidat koji je završio pravni fakultet (VII1 nivo kvalifikacija obrazovanja ili 240 CSPK-a kredita), koji posjeduje najmanje 5 godina radnog iskustva na rukovodećem mjestu u sistemu lokalne samouprave, koji je dobar poznavalac sistema lokalne samouprave i koji posjeduje organizacione i menadžerske sposobnosti.

Član 29

Generalni sekretar:

- predstavlja i zastupa Zajednicu u pravnom prometu i ima prava i dužnosti nalogodavca za izvršenje Finansijskog plana Zajednice;
- rukovodi radom Sekretarijata Zajednice i ima ovlašćenja, prava i dužnosti poslodavca zaposlenim u Sekretarijatu Zajednice;
- donosi akt o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Sekretarijatu Zajednice;
- donosi odluke i druge opšte akte od značaja za funkcionisanje Zajednice kao pravnog lica;
- priprema predloge odluka i drugih akata koje donosi Upravni odbor;
- priprema nacрте odluka i drugih akata koje donosi Skupština;
- stara se o izvršavanju odluka i drugih akata Upravnog odbora i Skupštine Zajednice;
- imenuje ad hoc stručna radna tijela za pripremu modela akata za implementaciju zakonskih propisa, izradu analiza, strateških dokumenata i akcionih planova i predloga za izmjenu i dopunu propisa od interesa za lokalnu samoupravu;
- imenuje predstavnike Zajednice opština u međusektorska radna tijela koja obrazuju državni organi;
- vrši i druge poslove na ostvarivanju ciljeva i djelatnosti Zajednice.

Za svoj rad i rad Sekretarijata, Generalni sekretar odgovara Upravnom odboru.

Član 30

Generalni sekretar može biti razriješen prije isteka mandata ako:

- podnese ostavku;
- ispuni neki od uslova propisanih zakonom za prestanak radnog odnosa po sili zakona;
- postupa suprotno zakonu, Statutu i aktima Zajednice;
- ne sprovodi odluke organa Zajednice;
- organi Zajednice ne usvoje Izvještaj o radu i Izvještaj o finansijskom poslovanju Zajednice.

POMOĆNIK GENERALNOG SEKRETARA

Član 31

Generalni Sekretar ima jednog ili više pomoćnika.

Pomoćnika bira i razrješava Generalni sekretar na osnovu javnog konkursa.
Na Odluku o izboru pomoćnika Generalnog sekretara, saglasnost daje Upravni odbor.

Član 32

Pomoćnik Generalnog sekretara je ovlašćen da u odsustvu ili po ovlašćenju Generalnog sekretara vrši poslove iz nadležnosti Generalnog sekretara.

Pomoćnik Generalnog sekretara odgovoran je Generalnom sekretaru i Upravnom odboru Zajednice.

Uslovi za imenovanje pomoćnika Generalnog sekretara utvrđuju se aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Sekretarijatu Zajednice.

Mandat pomoćnika Generalnog sekretara traje četiri godine i može biti ponovo biran.

SEKRETARIJAT

Član 33

Za vršenje stručnih, organizacionih, materijalno-finansijskih, administrativno-tehničkih i drugih poslova iz okvira rada Zajednice obrazuje se Sekretarijat Zajednice.

Generalni sekretar donosi odluke i rješenja u vezi sa radno-pravnim statusom zaposlenih u Sekretarijatu.

U slučaju potrebe, Generalni sekretar može dio stručnih i administrativno-tehničkih poslova povjeriti drugim stručnim institucijama ili pojedincima.

RADNA TIJELA ZAJEDNICE

Član 34

Radi razmatranja pitanja iz oblasti od značaja za lokalnu samoupravu, obrazuju se radna tijela Zajednice.

Stalna radna tijela Zajednice su:

- Odbor za razvoj lokalne samouprave;
- Odbor za finansiranje lokalne samouprave;
- Odbor za prostorno planiranje;
- Odbor za komunalne djelatnosti i životnu sredinu;
- Odbor za društvene djelatnosti i
- Odbor za evropske integracije i međunarodnu saradnju.

Član 35

Odbor za razvoj lokalne samouprave prati i razmatra primjenu zakona i drugih propisa o organizaciji i funkcionisanju lokalne samouprave; vrši razmjenu iskustava sa jedinicama lokalne samouprave Crne Gore i drugim lokalnim zajednicama i njihovim asocijacijama; učestvuje u radu stručnih timova resornih ministarstava; razmatra uporedna iskustva praksi u normativnom uređivanju i primjeni propisa u lokalnim zajednicama regiona i zemalja EU; daje izjašnjenja, mišljenja, predloge i

amandmane na zakone i druge propise kojima se uređuje sistem lokalne samouprave i vrši druge poslove od značaja za razvoj lokalne samouprave.

Član 36

Odbor za finansiranje lokalne samouprave prati i razmatra primjenu zakona i drugih propisa o finansiranju lokalne samouprave; vrši razmjenu iskustava i praksi u normativnom uređivanju i primjeni propisa o finansiranju lokalnih samouprava u regionu i zemaljama EU; učestvuje u radu stručnih timova resornih ministarstava; pokreće inicijative, daje izjašnjenja, predloge i podnosi amandmane na zakone i druge propise kojima se uređuje finansiranje lokalne samouprave i vrši druge poslove koji se odnose na ovu oblast.

Član 37

Odbor za prostorno planiranje prati i razmatra primjenu zakona i drugih propisa iz oblasti uređenja prostora, izgradnje objekata, zemljišne politike i drugih srodnih poslova koji su u nadležnosti lokalne samouprave; vrši razmjenu iskustava sa lokalnim samoupravama u zemlji i inostranstvu u pogledu uređivanja i primjene propisa u oblasti uređenja prostora, izgradnje objekata i zemljišne politike; učestvuje u radu stručnih timova i radnih grupa resornih ministarstava; pokreće inicijative, daje mišljenja, predloge i amandmane na zakone i druge propise iz navedenih oblasti i vrši druge poslove koji se odnose na ovu oblast.

Član 38

Odbor za komunalne djelatnosti i životnu sredinu prati i razmatra pitanja iz oblasti komunalnih poslova, stambenih politike, zaštite životne sredine i drugih srodnih pitanja koja su u nadležnosti lokalne samouprave; pokreće inicijative, daje izjašnjenja, predloge, mišljenja i priprema amandmane resornim ministarstvima i drugim državnim organima na zakone i druge propise kojima se uređuju pitanja iz komunalne oblasti; razmatra uporedna iskustva u ovim oblastima; predlaže organima Zajednice aktivnosti koje treba preduzeti za unapređenje stanja u komunalnoj i stambenoj oblasti i zaštiti životne sredine i vrši druge poslove od značaja za ostvarivanje svojih funkcija.

Član 39

Odbor za društvene djelatnosti prati i razmatra primjenu zakona i drugih propisa iz oblasti društvenih djelatnosti; vrši razmjenu iskustava i praksi u normativnoj uređivanju i primjeni propisa u praksi u zemljama regiona i zemljama članicama EU; učestvuje u radu stručnih timova resornih ministarstava; podnosi inicijative, daje izjašnjenja, predloge i amandmane na zakone i druge propise i vrši druge poslove koji se odnose na oblast društvenih djelatnosti, a koji su od interesa za lokalne samouprave.

Član 40

Odbor za evropske integracije i međunarodnu saradnju prati proces evropskih integracija, saraduje i razmjenjuje iskustva sa lokalnim samoupravama, institucijama, organizacijama i sličnim tijelima u zemlji i inostranstvu koje su uključene u proces EU integracija, međunarodne i međuopštinske saradnje. Odbor predlaže organima Zajednice aktivnosti i mjere na planu evropskih integracija i bolje apsorpcije sredstava iz EU fondova, kao i mjere za unapređenje međuopštinske saradnje u Crnoj Gori. Odbor koordinira radom Mreže opštinskih projekt menadžera Zajednice opština, identifikuje i inicira projektne ideje za opštine, obezbjeđuje ekspertsku i drugu podršku opštinama u pripremi i sprovođenju donatorskih projekata; ustanovljava, vodi i ažurira bazu podataka odobrenih projekata i relevantnih partnerstava; radi na podsticanju i uspostavljanju međuopštinske saradnje i vodi bazu podataka međuopštinskih projekata; organizuje obuke za lokalne samouprave na temu pripreme i upravljanja projektima; radi na podizanju kapaciteta kroz stalnu razmjenu informacija, iskustava i dobrih praksi, vrši i druge poslove od značaja za ostvarivanje svojih funkcija.

SASTAV I MANDAT RADNIH TIJELA ZAJEDNICE

Član 41

Radna tijela imaju po sedam članova.

Članove radnih tijela predlažu članice Zajednice Upravnom odboru.

Predsjednika i potpredsjednika radnog tijela biraju članovi iz svog sastava.

Mandat radnog tijela traje četiri godine.

Član 42

Radna tijela rade na sjednici.

Organizacija i način rada, način odlučivanja i druga pitanja od značaja za rad radnog tijela uređuju se Poslovníkom o radu.

Član 43

Za razmatranje određenih pitanja iz djelokruga rada Zajednice mogu se obrazovati ad hoc radna tijela.

Sastav i zadaci radnog tijela utvrđuju se odlukom o obrazovanju.

SREDSTAVA ZA RAD ZAJEDNICE

Član 44

Sredstva za rad Zajednice utvrđuju se godišnjim Finansijskim planom, u skladu sa Planom rada i ciljevima Zajednice.

Zajednica stiče sredstva od članarine, pomoći države, dobrovoljnih priloga, donacija i poklona, zavještanja domaćih pravnih i fizickih lica, pomoći drugih organizacija i udruženja, kao i od sopstvenih prihoda ostvarenih obavljanjem djelatnosti usmjerenih na ostvarivanje ciljeva Zajednice u skladu sa zakonom.

JAVNOST RADA

Član 45

Rad Zajednice je javan.

Sjednice organa i radnih tijela Zajednice su otvorene za javnost.

O radu i aktivnostima organa i tijela Zajednice, članovi Zajednice i javnost obavještavaju se neposredno, putem Internet stranice Zajednice, preko elektronskih i štampanih medija, putem saopštenja za javnost, preko biltena „Naša Zajednica“ i na drugi pogodan način.

U ime Zajednice, saopštenja za javnost, u okviru svojih ovlašćenja, mogu dati: predsjednik Skupštine Zajednice, predsjednik Upravnog odbora, Generalni sekretar, predsjednik radnog tijela i drugo lice po ovlašćenju.

Godišnji Izvještaj o radu, aktivnostima Zajednice opština i finansijskom poslovanju podnosi se članovima na sjednici Skupštine Zajednice.

PRESTANAK RADA ZAJEDNICE

Član 46

Zajednica prestaje sa radom Odlukom Skupštine ili ukoliko ne postoje uslovi za ostvarivanje ciljeva i obavljanje djelatnosti Zajednice.

Odluku o prestanku rada donosi Skupština Zajednice većinom glasova ukupnog broja članova Skupštine.

Prestanak rada prijavljuje se nadležnom organu kod kojeg je Zajednica registrovana u roku od 30 dana od dana prestanka rada radi brisanja iz registra.

U slučaju prestanka rada Zajednice, imovina Zajednice prelazi u vlasništvo članica Zajednice.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 47

Izmjene i dopune Statuta vrše se statutarnom odlukom po postupku predviđenom za donošenje Statuta.

Predlog za izmjene i dopune Statuta podnosi Upravni odbor.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti najmanje 1/3 članica Zajednice.

Član 48

Organizacija organa i radnih tijela i usklađivanje opštih akata sa ovim Statutom izvršiće se u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Statuta.

STUPANJE NA SNAGU

Član 49

Ovaj Statut stupa na snagu danom objavljivanja u Službenom listu Crne Gore, a objaviće se i na sajtu Zajednice opština Crne Gore.

Član 50

Danom stupanja na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Zajednice opština Crne Gore br:01-03/03 od 24.09.2003. godine; 01-02/07 od 25.05.2007. godine, 01-03/09 od 09.04.2009.godine, 01-08-2/11 od 23.12.2011. godine, 01-10/14 od 22.12.2014. godine.

SKUPŠTINA ZAJEDNICE OPŠTINA CRNE GORE

Broj: 01- 10/17
U Podgorici, 27.01. 2017. godine

