



Crna Gora
UPRAVA ZA KADROVE



ZAJEDNICA OPŠTINA
CRNE GORE

Broj: 03/1-131/17-428/1
Podgorica, 18.01.2017. godine

Broj: 04-01/17
Podgorica, 18.01.2017. godine

IZVJEŠTAJ O REALIZOVANIM OBUKAMA LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U 2016. GODINI

Savjet za obuku u lokalnoj samoupravi je u januaru i oktobru 2016. godine, elektronskim putem, utvrdio Plan obuka za period januar-jul i oktobar-decembar iste godine.

Planom stručnog osposobljavanja odnosno usavršavanja lokalnih službenika i namještenika za prvu polovinu godine su bile obuhvaćene sledeće oblasti, odnosno teme:

- Sistem lokalne samouprave,
- Zakon o upravnom postupku,
- Plan integriteta,
- Finansijsko upravljanje i kontrola (Izrada plana za razvoj FMC),
- Revizija javnih sredstava u Crnoj Gori (Planiranje unutrašnje revizije),
- Izrada posebnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanjaj
- Izrada strateških dokumenata i drugih akata.

Planom za drugu polovinu godine bile su obuhvaćene sledeće teme:

- Opšti programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika:
 - Predstavljanje novog Zakona o upravnom postupku
 - Izrada posebnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja
 - Izrada strateških dokumenata i drugih akata
 - Izrada i upravljanje projektima finansiranim iz EU fondova (osnovni nivo)
 - Izrada i upravljanje projektima finansiranim iz EU fondova (napredni nivo)
- Program obuke za sticanje i unaprjeđivanje znanja i vještina iz oblasti sistema unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru:
 - Pripremanje godišnjeg izvještaja FMC
 - Pisanje revizorskog izvještaja
 - Planiranje unutrašnje revizije
- - Ovlašćenja komunalne policije u kontekstu Zakona o kumunalnim djelatnostima i Zakona o komunalnoj policiji

Dakle, po Opštem programu stručnog osposobljavanja i usavršavanja u 2016. godini realizovano je **25 obuka na 9 različitih tema**, a prisustvovalo je **544 polaznika** iz svih jedinica lokalne samouprave.

Predložene obuke, aktuelne su i dio su strateških dokumenata, izmijenjenih zakonskih rješenja, te potreba za obukom lokalnih službenika i namještenika, a svakako i dio Opšteg programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika za period 2016/17. godine i specifičnog Programa obuke za sticanje i unaprjeđivanje znanja i vještina iz oblasti sistema unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru.

Obuke su se realizovale po prethodno utvrđenim Kalendarima obuka lokalnih službenika i namještenika i to za periode: februar-april; maj-jul i oktobar-decembar, a termini u okviru svakog kalendara podijeljeni po regionima (sjeverni, središnji i primorski).

PRILOG 1 detaljan prikaz planiranih i realizovanih obuka sa podacima o broju polaznika (izvod KIS).

Kao što se vidi iz priloga, najveći broj obuka bio je planiran i predviđen utvrđenim programima koji su namijenjeni lokalnim službenicima i namještenicima.

Što se tiče realizacije programa pokazano je interesovanje učesnika ali i bolja komunikacija između osoba zaduženih za upravljanje ljudskim resursima u jedinicama lokalne samouprave, a ujedno i kontakt osobama za saradnju sa Upravom za kadrove i Zajednicom opština CG.

Planirane obuke su uglavnom i realizovane izuzev obuke koja se tiče Izrade posebnih programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika koja se dva puta odlagala za središnji region. Važno je napomenuti da je ova obuka obavezna aktivnost predviđena Akcionim planom za implementaciju Strategije za profesionalni razvoj lokalnih službenika i namještenika i da sve jedinice lokalne samouprave imaju obavezu izrade ovih programa. Ovo pravdamo činjenicom da je Glavni grad kao vodeća jedinica lokalne samouprave u središnjem regionu izradila ovaj program i nije pokazala interesovanje za pohađanje ove obuke. Na obuke koje se realizuju u Podgorici uvijek se pozivaju i zaposleni dvije opštine iz sjevernog regiona i to Šavnika i Plužina.

Učesnici su zadovoljni realizacijom obuka koje im koriste u radu i istuču neke komentare i preporuke, npr. da obuka Ovlašćenja komunalne policije u kontekstu Zakona o komunalnim djelatnostima i zakona o komunalnoj policiji treba da traju dva dana i da budu podijeljena u dvije tematske cjeline i to nadležnosti i ovlašćenja komunalne policije; takođe što se tiče obuka koje se odnose na izradu projekata rezultati radionice su bili konkretno izrađeni projekti sa kojima su opštine aplicirale u okviru prvog poziva za podnošenje predloga projekata u okviru programa prekogranične saradnje BH-CG 2014-2020 i ovakve radionice bi bilo potrebno organizovati uvijek nakon objavljivanja poziva za projekte u okviru IPA fondova.

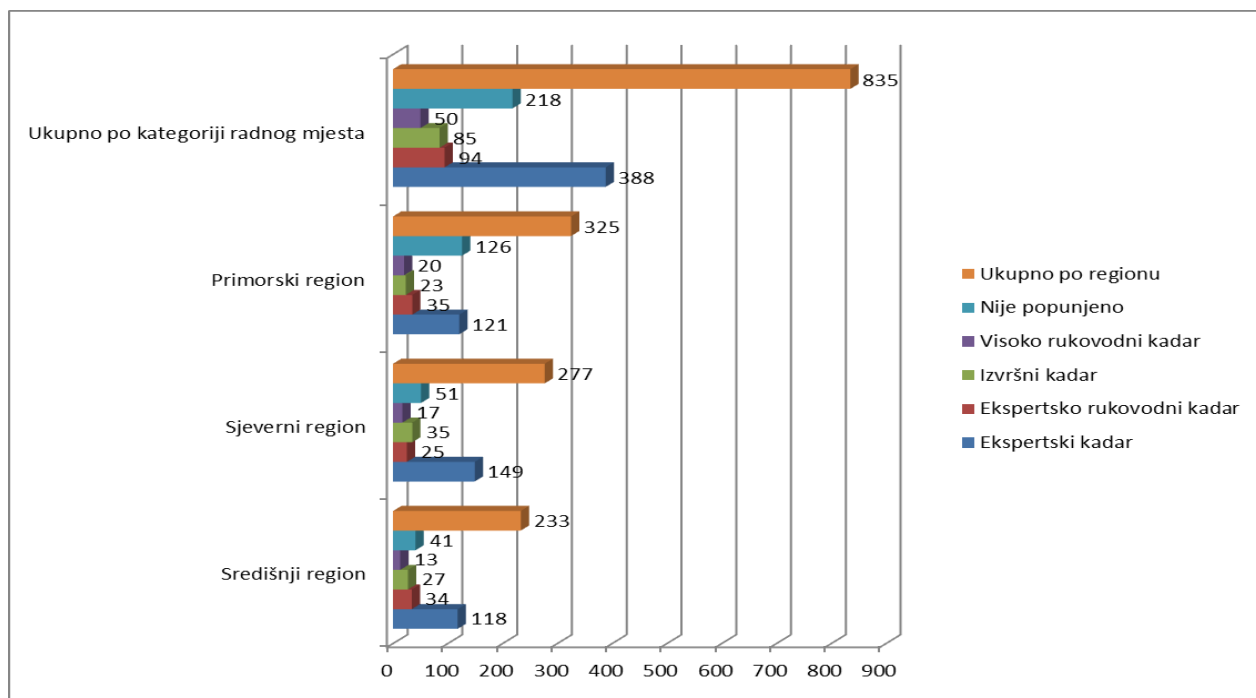
Za ove obuke, u toku 2016. godine, Uprava za kadrove je angažovala 30 predavača i sa njima sklopila 84 ugovora o angažovanju predavača. Evaluacije pokazuju odličnu ocijenjenost angažovanih predavača.

Obuke su realizovane u: Podgorici (Tuzi, Golubovci) Baru, Tivtu, Herceg Novom, Danilovgradu i Bijelom Polju.

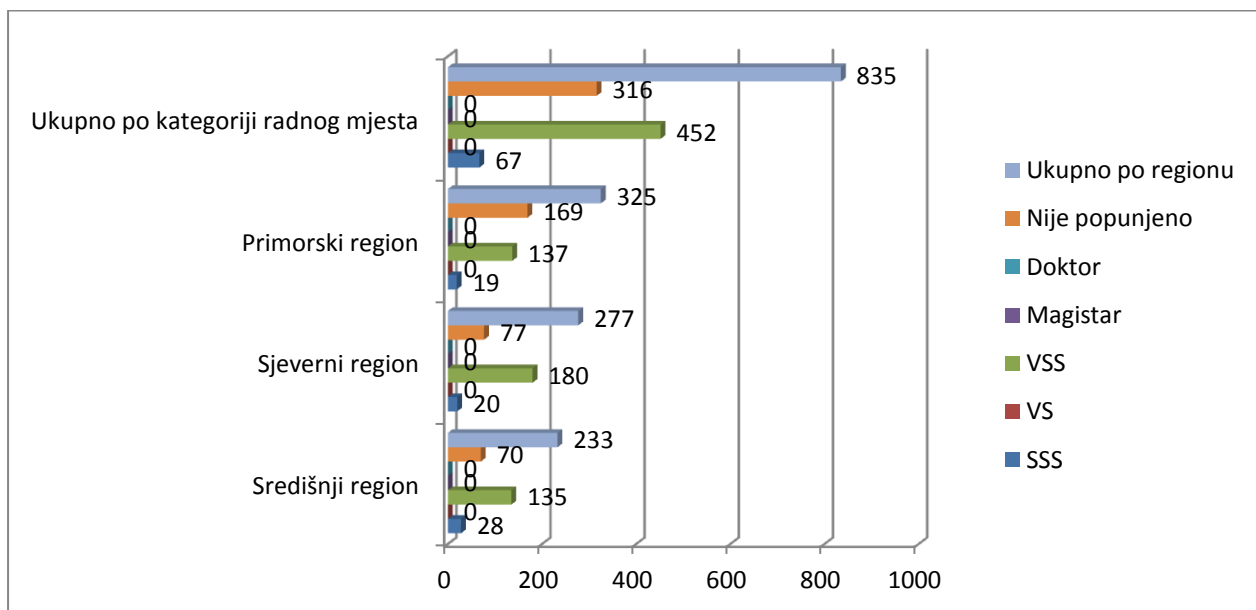
Uprava za kadrove vodi detaljnu evidenciju o svim aktivnostima na polju stručnog osposobljavanja i usavršavanja i lokalnih službenika i namještenika.

Slijedi grafički prikaz po različitim kategorijama:

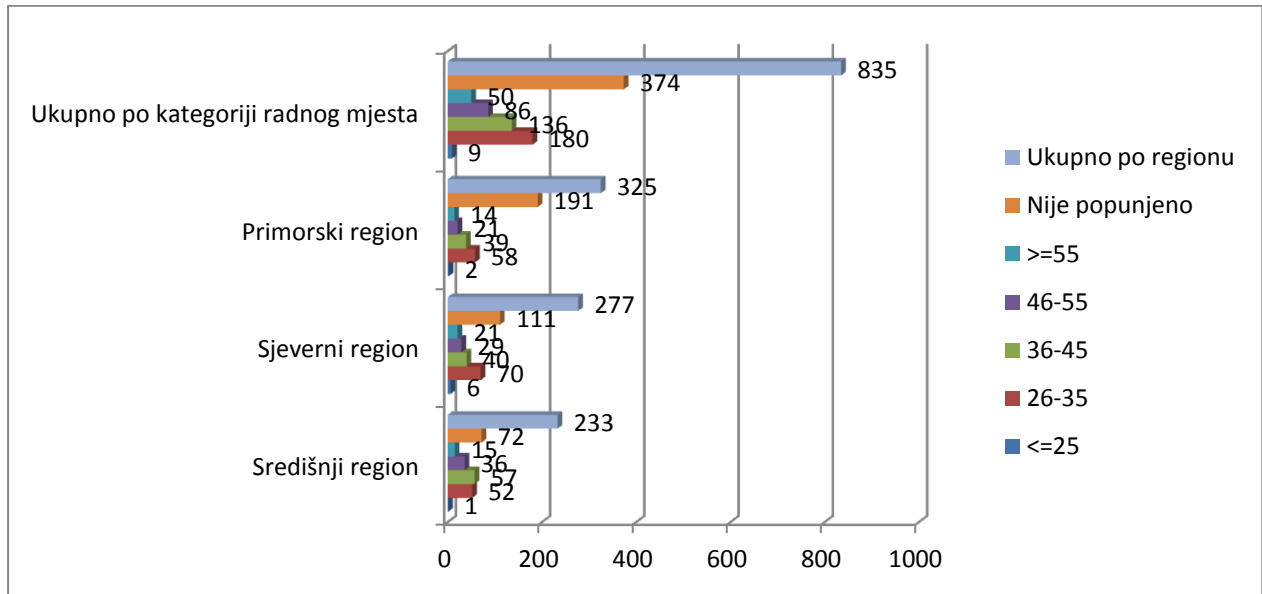
- **Kategorija radnog mjesta**



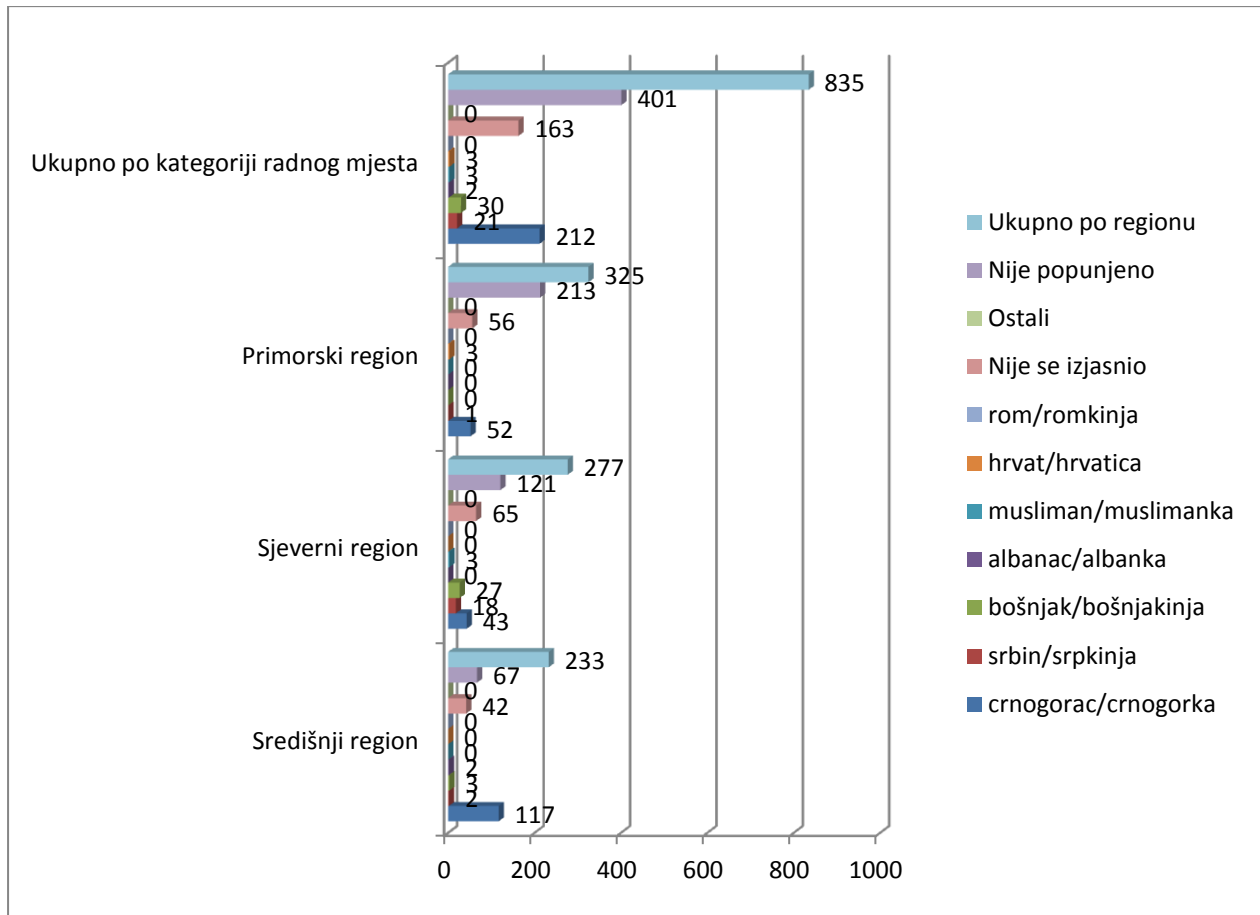
- **Stepen stručne spreme**



- **Starosna struktura**



- Nacionalnost



Svaka od navedenih kategorija prikazana je po regionima jer su Plan stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika i Kalendar obuka za implementaciju istog bili koncipirani po regionima.

Vodilo se računa da svaka od planiranih obuka bude organizovana u sva tri regiona, mada se ostavlja mogućnost polaznicima da prisustvuju na obukama organizovanim u drugim regionima.

Obuke predviđene Programom za sticanje i unapređivanje znanja i vještina iz oblasti sistema unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru koje su organizovane u opštinama na jugu prisustvovali su službenici iz središnjeg regiona, a obukama predviđenim u središnjem regionu službenici sa sjevera.

Analizirajući podatke iskazane kroz grafikone, jasno se vidi da je najveći broj polaznika bio iz primorskog regiona u kojem prednost po broju prisutnosti na obuke zauzima Opština Herceg Novi (na čiji zahtjev su se i organizovale neke obuke).

Što se tiče kategorije radnog mjesta grafikoni pokazuju da je najveći broj službenika bio iz kategorije ekspertske, a onda izvršnog kadra, starosti od 26-35, visoke stručne spreme.

Uprava za kadrove i Zajednica opština CG će nastaviti da realizuju obuke za lokalne službenike i namještenike i u 2017. godini, godini određenoj za sprovođenje analize potreba za daljim stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem lokalnih službenika i namještenika i izrade novih programa obuke tako da će i izvještaji sa obuka, zapažanja organizatora prikupljenih u toku organizacije biti od ključnog značaja za definisanje istih.

DIREKTORICA
Svetlana Vuković

GENERALNI SEKRETAR
Refik Bojadžić

PRILOG: Izvještaj o realizovanim obukama za 2016. godinu (Izvod KIS)