

## Poštovani učesnici okruglog stola,

Lokalna samouprava nalazi se u procesu reforme. Jedan od glavnih ciljeva koji se pred njom postavlja je da unaprijedi svoje stručne kapacitete i odgovori izazovima u procesu pridruživanja Crne Gore Evropskoj uniji. Efikasna lokalna samouprava zahtijeva moderan pristup uupravljanju ljudskim resursima i stvaranje ambijenta u kojoj zaposleni žele da rade, da se prilagođavaju promjenama, da pružaju usluge primjerene potrebama građana i da postižu najbolje rezultate.

Da bi postigla željene rezultate lokalna uprava mora da posveti posebnu pažnju obuci i podizanju nivoa znanja i vještina lokalnih službenika i namještenika.

**Prepoznajući potrebu i značaj** dodatnog obrazovanja i osposobljavanja lokalnih službenika, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Zajednica opština Crne Gore, Uprava za kadrove i jedinice lokalne samouprave, u saradnji sa ekspertima angažovanim na projektu LOGINTS - „Podrška implementaciji Nacionalne trening strategije za lokalnu samoupravu u Crnoj Gori“, pripremili su **Strategiju za profesionalni razvoj lokalnih službenika i namještenika u Crnoj Gori za period 2015-2018. godine** i **Akcioni plan za sprovođenje Strategije za period 2015-2016. godine**. Strategiju i Akcioni plan Vlada Crne Gore je usvojila 15.januara 2015.godine, nakon čega su ovi akti predstavljeni svim jedinicama lokalne samouprave na tri regionalne prezentacije.

Strategijom su definisane smjernice i utvrđena pravna, institucionalna i organizaciona infrastruktura neophodna za razvoj ljudskih resursa u lokalnoj samoupravi, što je preduslov za brže reforme lokalne samouprave i sigurniji put Crne Gore u EU. Implementacijom Strategije omogućiće se razvoj profesionalnog, stručnog i obučenog kadra, sposobnog za brzo prilagođavanje promjenama i pružanje kvalitetnih usluga građanima, u cilju stvaranja savremene, efikasne, profesionalne i odgovorne lokalne samouprave. Glavni nosioci funkcije stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih u lokalnoj upravi biće MUP, Uprava za kadrove, Savjet za obuke, Zajednica opština i jedinice lokalne samouprave. Njihova saradnja je od izuzetnog značaja za funkcionisanje utvrđenog institucionalnog okvira stručnog osposobljavanja i usavršavanja lokalnih službenika i namještenika, funkcionisanje Savjeta za obuku u lokalnoj samoupravi, ustanovljavanje i razvoj funkcije upravljanja ljudskim resursima

u jedinicama lokalne samouprave, izradu i donošenje planova obuka i njihovu realizaciju i pružanje stručne pomoći jedinicama lokalne samouprave u realizaciji drugih aktivnosti utvrđenih Akcionim planom.

U prethodnom periodu, sprovođenjem **Nacionalne trening strategije** za lokalnu samoupravu u Crnoj Gori (2008-2012.godine), najveći broj obuka za lokalne službenike i namještenike realizovan je saradnjom Uprave za kadrove i Zajednice opština, kroz:

- **Realizaciju Planova obuka koje je donosio Nacionalni savjet za obuku.**
- **Obuke za lokalne službenike organizovane na zahtjev opština.**
- **Obuke realizovane saradnjom sa međunarodnim organizacijama, ministarstvima i drugim partnerima.**

I - Na osnovu Plana obuka za lokalnu samoupravu za **2013.godinu**, Uprava za kadrove i Zajednica opština su organizovale ukupno **27 obuka na devet tema**, koje je pohađalo ukupno **522 službenika - namještenika**.

- U **2014.godini**, realizovano je **20 obuka na sedam tema: Opšti upravni postupak; Javne nabavke u lokalnoj samoupravi; Prevencija korupcije na lokalnom nivou kroz jačanje transparentnosti, profesionalnosti i odgovornosti; Sprečavanje konflikta interesa; Ocjenjivanje i nagrađivanje lokalnih službenika i namještenika; Kancelarijsko poslovanje; Odnosi s javnošću i protokol u lokalnoj samoupravi**. Ukupno **342 polaznika** su prošla ove obuke.

- Tokom **2015. godine**, na osnovu Plana obuka Uprava za kadrove i Zajednica opština su organizovale tri dvodnevne obuke za lokalne službenike u vezi sa primjenom **novog Zakona o upravnom postupku**. Poseban akcenat prilikom predstavljanja novog Zakona predavači su stavili **na novine u odnosu na Zakon koji je u primjenjeni**, a koje su polaznicima praktično prezentovane kroz primjere iz prakse i uz punu interakciju svih učesnika. Obuke je prošlo **50 polaznika**, a Uprava za kadrove i Zajednica opština će do početka primjene novog zakona (01.07.2016.godine) nastaviti da organizuju obuke na ovu temu.

---

Od posebnog značaja bila je obuka na temu „**Planiranje i izvršenje budžeta – sistem unutrašnjih finansijskih kontrola**“, na kojoj su se učesnici detaljno upoznali sa svim segmentima sistema unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru, finansijskom upravljanju i kontroli, uspostavljanju jedinica za unutrašnju reviziju itd. Obuke na ovu temu pohađalo je **53 polaznika**.

Organizovana je i obuka na temu „**Uloga i značaj CKE u oblasti upravljanja ljudskim resursima**“. Prisustvovalo je **47 polaznika** kojima je posebno ukazano na aktivnosti koje će se sprovesti na uspostavljanju i ažuriranju kadrovske evidencije i njen značaj za oblast upravljanja ljudskim resursima.

U saradnji sa Kancelarijom za borbu protiv trgovine ljudima, realizovane su obuke na temu „**Jačanje nivoa svijesti o fenomenu trgovine ljudima na lokalnom nivou**“.

**II** - Opštine sve više uviđaju značaj profesionalnog usavršavanja lokalnih službenika i namještenika, pa je određeni broj obuka realizovan i **na zahtjev opština**. Ovdje bih istakao obuku na temu „**Izrada i upravljanje projektima**“, koja je realizovana na osnovu zahtjeva 5 opština sjevernog regiona. Ovom obukom unaprijeđeni su kapaciteti opština sjevernog regiona Crne Gore za pripremu i upravljanje projektima koji se finansiraju iz IPA fondova. Program obuke bio je prilagođen potrebama polaznika, pa su njime obuhvaćene sve faze projektnog ciklusa. Obuci je prisustvovalo **18 polaznika iz pet opština**. U procesu organizovanja je obuka na istu temu za opštine primorskog regiona, takođe na zahtjev tih opština.

**III** - U saradnji sa Ministarstvom održivog razvoja i turizma, uz podršku misije OEBS-a u Crnoj Gori, Zajednica opština je tokom 2014.godine organizovala šest radionica na temu „**Primjena Zakona o uređenju prostora i izgradnji objekata u lokalnoj samoupravi**“ za sve jedinice lokalne samouprave. Na radionicama je ukupno učestvovalo **162 polaznika, od čega je 121 sa lokalnog nivoa**.

Kroz aktivnosti Projekta „Podrška implementaciji Nacionalne trening strategije za lokalnu samoupravu u Crnoj Gori“ (Projekat LOGINTS), realizovane su obuke na teme: „**Integritet i dobro upravljanje**“, zatim radionice iz oblasti **upravljanja ljudskim resursima**, kao i „**Liderstvo i rukovođenje u lokalnoj samoupravi**“.

---

Takođe, organizovan je i **Trening trenera**, odnosno ToT program, u okviru kojeg je **7 lokalnih službenika** i 8 državnih službenika steklo sertifikat za trenera. Treba naglasiti da je jedan broj obučenih trenera angažovan preko Uprave za kadrove i Zajednice opština, u realizaciji obuka na teme od interesa za lokalnu samoupravu.

Prilikom odabira tema, vodilo se računa da one budu aktuelne, kako bi opštine lakše odgovorile na novine u zakonskoj regulativi, na praktične probleme sa kojima se susreću u radu, a takođe i na obaveze koje imaju u procesu pridruživanja Crne Gore u EU. Na osnovu povratnih informacija od strane učesnika obuka, može se zaključiti da su **zadovoljni organizacijom obuka, odabirom tema i načinom prenošenja znanja od strane predavača.**

Na kraju, **želim da naglasim** da će i u narednom periodu Zajednica opština nastojati da odgovori zahtjevima i potrebama jedinica lokalne samouprave i da će, u saradnji sa Ministarstvom unutrašnjih poslova i Upravom za kadrove, i drugim zainteresovanim subjektima, raditi na jačanju kapaciteta lokalne samouprave, podizanju standarda profesionalnosti, efikasnosti i ekonomičnosti lokalne samouprave kako bi što bolje odgovorila na izazove i ostvarila svoju osnovnu funkciju – efikasno i kvalitetno pružanje usluga građanima.

Hvala!

---